

تأمین نیروی انسانی	شرکت مدیریت تولید برق طوس و شرکت	شماره:
		تاریخ:

پیوست شماره ۶: نمونه قرارداد مصوب

این قرارداد تیپ بوده و پایه قرارداد نهایی می باشد و حق تغییرات در آن بر اساس مستندات و شرایط پیشنهادات واصل شده و همچنین نیاز کارفرما برای طرفین به خصوص کارفرما محفوظ می باشد.

بسمتعالی

قرارداد مشروحه زیر بین شرکت مدیریت تولید برق طوس به شماره ثبت ۷۹۱۴ و شناسه ملی آن ۱۰۸۶۰۲۴۸۵۵۳ و کد اقتصادی ۴۱۱۱-۹۱۸۸-۵۵۶۶ به نمایندگی آقایان مهندس سید رضا مرجان زاده بجستانی مدیر عامل و مجتبی غفوری نژاد عضو هیئت مدیره که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت به شماره ثبت و شناسه ملی و شماره اقتصادی و به نمایندگی آقایان مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره از طرف دیگر که در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود منعقد می گردد.

ماده یک - موضوع قرارداد :

واگذاری انجام خدمات مورد نیاز (موضوع مناقصه ۴۰۴۰۰۱-TPGM) از طریق بکارگیری نیروی انسانی (کارشناس / تکنسین / کارگر متخصص، معمولی یا ساده) مورد تأیید به شرح این قرارداد و پیوستها و مستندات مناقصه مرتبط موضوع قرارداد شامل بخشهای زیر می باشد:

- ۱-۱: انجام کلیه امور مربوط به تأمین نیروی انسانی جهت فعالیتهای عمومی، خدماتی، رانندگی، اداری و فنی، خدمات مورد نیاز در موتوری شرکت و همچنین خدمات اشاره شده در گواهینامه تأیید صلاحیت و رتبه بندی شرکتهای خدماتی، حفاظت فیزیکی، پشتیبانی، فنی و مهندسی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- ۱-۲: تأمین نیروی انسانی جهت فعالیتهای مرتبط با این قرارداد که در هنگام اورهال یا به صورت موردی و پیش بینی نشده در مدت قرارداد حادث شده و کتباً به پیمانکار ابلاغ خواهد گردید.
- ۱-۳: تأمین نیروی انسانی کارشناسی در تخصصهای مختلف مورد نیاز کارفرما که به صورت دائم یا موردی در طی مدت قرارداد برای انجام خدمات مورد نیاز کارفرما معرفی میگردند.
- ۱-۴: در صورت نیاز به نیروی کار روزانه، پیمانکار موظف به تأمین نیرو با قیمت عرف روزانه می باشد.

ماده دو - مدت قرارداد :

مدت قرارداد یک سال از تاریخ ۰۰/۰۰/۰۰ تا ساعت ۲۴ مورخ ۰۰/۰۰/۰۰ می باشد. تعهدات طرفین پیمان در تمام مدت پیمان برای طرفین لازم الاجرا بوده و استناد به تعطیلات اعلام شده و نشده، ایام خاص، شرایط خاص جوی (به جز موارد فوس ماژور) و امثالهم به هیچ وجه مانع از انجام تعهدات طرفین به خصوص پیمانکار نمیگردد.

ماده سه - مبلغ قرارداد :

- ۳-۱- مبلغ کل قرارداد بر اساس مفاد ماده ۱ و مطابق مستندات مناقصه مرتبط ریال می باشد که به شرح آنالیزهای پیوست و بر اساس صورت وضعیت تأیید شده در وجه پیمانکار پرداخت خواهد گردید.
- ۳-۲- سود پیمانکار برای انجام خدمات موضوع این قرارداد برای هر نفر نیروی کار ماهیانه ریال و سود کارگر روزانه ریال می باشد .

تبصره:

در صورت بکارگیری نیروی کار (در زمانی کمتر از یکماه)، وجه پرداختی متناسب با روزهای انجام کار محاسبه و پرداخت خواهد گردید.

تأمین نیروی انسانی	شرکت مدیریت تولید برق طوس و شرکت	شماره:
		تاریخ:

ماده چهار - شرایط پرداخت :

۴-۱- پیمانکار در پایان هر ماه بلافاصله حقوق و مزایای نیروهای کاری بکار گرفته را از محل اعتبار نقدینگی خود پرداخت نموده و پاسخگویی به نیروهای پیمانکار و اشخاص ثالث مرتبط با این قرارداد که پیمانکار برای اجرای پیمان به آنها مستقیماً یا غیر مستقیم نیازمند است به هیچ وجه به کارفرما مرتبط نخواهد بود.

۴-۲- پیمانکار باید کلیه قوانین و مقررات مربوط به پرداخت حقوق و مزایای نیروهای کار خود را بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل مورد تأیید اداره کار رعایت نماید و پرداخت عائله مندی و نوبت کاری و جمعه کاری (در صورت تعلق گرفتن) بر اساس قانون کار در تعهد وی میباشد. این پرداختها باید مستند بوده و در صورت نیاز دستگاه نظارت قابل کنترل و پیگیری باشد. در صورت وجود هرگونه مغایرت قانونی پیمانکار با پرسنل ملزم به رفع مغایرت و رفع دین پرسنل میباشد.

۴-۳- پیمانکار باید توانایی پرداخت حداقل ۱ ماه تعهدات موضوع قرارداد (حقوق و مزایا و کسورات قانونی و...) مرتبط با این قرارداد و همچنین سایر هزینه های اجرای قرارداد را داشته باشد و تعهدات مالی وی نباید مرتبط یا مشروط با پرداختهای کارفرما یا مطالبات دیگر ایشان از کارفرما باشد.

۴-۴- پرداخت آخرین صورت حساب ماهیانه منوط به ارائه مفاسد حساب بیمه از سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

۴-۵- در صورت درخواست پیمانکار جهت استفاده از امکانات و تسهیلات کارفرما (به طور کلی تمامی امکاناتی که مطابق قرارداد در تعهد کارفرما نبوده است) هزینه های مربوطه رأساً توسط کارفرما و طبق قیمتهای اعلام شده قبلی محاسبه و از صورتحساب پیمانکار کسر خواهد گردید.

۴-۶- پیمانکار ملزم به رعایت ماده ۶۴ قانون کار برای مرخصی استحقاقی سالانه کارکنان (به میزان جمعا یک ماه با استفاده از مزد و احتساب ۴ روز جمعه یا ۲۶ روز برای یک سال مالی بدون احتساب تعطیلات) خواهد بود و بازخريد ایام مرخصی ذخیره (استحقاقی استفاده نشده) - که نیاز کارکنان پیمانکار قبلاً توسط دستگاه نظارت بصورت مکتوب به ایشان اعلام شده است) در موارد فسخ، خاتمه قرارداد کار، بازنشستگی، از کار افتادگی کلی کارگر و یا تعطیل کارگاه پیش بینی شده (ماده ۷۲ قانون کار) است که تا سقف ۹ روز باموافقت کارفرما برای پرسنل قابلیت پرداخت دارد. همچنین در صورتیکه پیمانکار مجدداً برای سال بعد برنده مناقصه شد یا بهر نحو ممکن مقرر شد قرارداد ایشان تمدید گردد، ذخیره مرخصی کارکنان به قرارداد جدید تا سقف ۹ روز منتقل خواهد شد.

تبصره: پیمانکار ملزم است به کارکنانش اعلام نماید طوری برنامه ریزی نمایند که از مرخصی استحقاقی سالیانه خود استفاده نمایند و در مواردی که امکان استفاده کارکنانش از مرخصی استحقاقی بدلیل نیاز کارفرما وجود ندارد، نیاز است دستگاه نظارت این موضوع را کتبا به پیمانکار اعلام نماید.

۴-۷- پیمانکار ملزم به رعایت ماده ۷۳ قانون کار در خصوص حق برخورداری کارکنان از سه روز مرخصی با استفاده از مزد در موارد "ازدواج دایم یا فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان" می باشد.

۴-۸- پیمانکار ملزم به در نظر گرفتن مرخصی استعلاجی ماهیانه کارکنان به میزان جمعا ۳ روز برای ۶ ماه کارکرد در طول یکسال قرارداد با دریافت و بررسی اسناد مثبت پزشکی کارکنان توسط پزشک معتمد کارفرما خواهد بود

۴-۹- پیمانکار مکلف به ارائه فیش حقوقی کارکنان به بصورت ماهیانه و همچنین مکلف به تنظیم و ارائه لیست حقوق و مزایا ، خالص پرداختی به کارکنان و لیست ارسالی به تأمین اجتماعی به انضمام رسید پرداخت ماه قبل به امور مالی کارفرما میباشد .

تأمین نیروی انسانی	شرکت مدیریت تولید برق طوس و شرکت	شماره:
		تاریخ:

۱۰-۴- پیمانکار ملزم به انجام ماموریت و رعایت ماده ۴۶ قانون کار در خصوص ماموریت های خارج از محل خدمت کارکنان و پرداخت فوق العاده ماموریت است که بنا بر این ماده این فوق العاده نباید کمتر از مزد ثابت یا مزد مبنای روزانه کارگری باشد. همچنین وسیله یا هزینه رفت و برگشت کارکنان پیمانکار در تعهد کارفرما است. این مهم میبایست به تأیید دستگاه نظارت برسد.

تبصره:

ماموریت به موردی اطلاق می شود که کارکنان برای انجام کار حداقل ۵۰ کیلومتر از شهر محل کارگاه اصلی دور شده و یا ناگزیر باشد حداقل یک شب در محل ماموریت توقف نماید.

ماده پنج - تعهدات طرفین :

۱-۵- پیمانکار ملزم به تأمین نیروی انسانی متخصص و مورد تأیید دستگاه نظارت می باشد. نیروهای پیمانکار ملزم به رعایت کلیه قوانین و مقررات، حفظ اسرار اداری و فنی، رعایت شئون اسلامی و اخلاقی، رفتار مناسب، ورود و خروج به موقع، اطاعت از دستورات دستگاه نظارت، رعایت نظافت محیط کار، پوشیدن لباس مخصوص، نصب کارت شناسایی، رعایت دستورالعملها و اصول و مقررات ایمنی و حراست میباشند.

۲-۵- پیمانکار مکلف است بلافاصله پس از امضای قرارداد نماینده مقیم مطلع و متخصص خود را کتباً به عنوان سرپرست جهت حضور دائم در نیروگاه و انجام هماهنگی های لازم برای اجرای موضوع قرارداد به کارفرما معرفی نماید. حضور نماینده پیمانکار حداقل یک روز کاری تمام وقت در هفته و در صورت نیاز بیشتر کارفرما توسط دستگاه نظارت مشخص میشود. در زمان بکارگیری نیرو تمام امور مربوط به موضوع قرارداد حضور نماینده پیمانکار الزامی می باشد. در صورت اعلام کارفرما مبنی بر عدم توانایی نماینده مذکور، پیمانکار مکلف است سریعاً نسبت به جایگزینی نماینده اقدام نماید.

۳-۵- پیمانکار باید تعداد کل کارکنان ثابت و موقت مشغول به کار خود را با ذکر مشخصات سجلی آنان به دستگاه نظارت و اداره حراست گزارش نموده و تأیید دستگاه مذکور را کسب نماید.

۴-۵- پیمانکار ملزم است که خدمات موضوع قرارداد را با بکار بردن بهترین روش ها و اصول متداول با دقت و جدیت و ذیل نظر دستگاه نظارت انجام دهد.

۵-۵- پیمانکار به هیچ وجه حق بکارگیری نفرات خارجی بدون مجوز کارو افراد دارای سوء سابقه را ندارد و در صورت تخلف قرارداد فسخ و پیمانکار تحت پیگرد قانونی قرار خواهد گرفت.

۶-۵- پیمانکار موظف می باشد کلیه قوانین و مقررات کار و تامین اجتماعی را رعایت و حقوق و مزایای کارکنان خود را طبق قوانین محاسبه و از محل اعتبار نقدینگی خود بلافاصله در پایان ماه به حساب بانکی آنان واریز و گزارش پرداخت را به دستگاه نظارت به صورت ماهیانه تحویل نماید. پیمانکار مجاز نیست این موضوع را به دریافت وجه از کارفرما یا مطالبات قبلی خود از کارفرما ارتباط دهد.

۷-۵- پرسنل مرتبط با این قرارداد میتوانند در صورت موافقت کارفرما از یک وعده ناهار گرم طبخ شده در کانتین و سهمیه شیر چای و قند روزانه نیروگاه استفاده نمایند.

۸-۵- پیمانکار موظف می باشد قبل از شروع به کار با مراجعه به اداره حراست نیروگاه نسبت به تکمیل فرم درخواست اقدام و نیروی انسانی بکار گرفته خود را به دفتر حراست معرفی و جهت تشکیل پرونده آنان با دفتر حراست همکاری نماید.

۹-۵- پیمانکار همزمان با اجرای بند فوق، نسبت به معرفی نیروهای خود به دستگاه نظارت نیز اقدام خواهد نمود. در صورت درخواست کارفرما برای نیروی جدید، پیمانکار متعهد است در کمتر از ۳ روز ضمن تحویل لباس کار نسبت به معرفی منابع انسانی واجد شرایط با رعایت موارد قید شده در قرارداد اقدام نماید.

تأمین نیروی انسانی	شرکت مدیریت تولید برق طوس و شرکت	شماره:
		تاریخ:

۱۰-۵- انجام کلیه کارهای مازاد مرتبط با موضوع این قرارداد در صورت نیاز و ابلاغ کارفرما، در تعهد پیمانکار بوده و هزینه آن پس از تأیید دستگاه نظارت به عنوان اضافه کار پرداخت خواهد گردید.

۱۱-۵- کارفرما در حد استفاده پرسنل موضوع این مناقصه از سرویسهای ایاب و ذهاب نیروگاه طوس (بدون تغییر مسیر یا تعریف مسیر جدید) با پیمانکار همکاری خواهد داشت.

۱۲-۵- پیمانکار و یا نماینده رسمی وی بایستی حداقل هفته ای یکبار از پرسنل زیر مجموعه خود بازدید به عمل آورده و گزارش عملکرد کاری خود را بی طرفانه و مدلل به دستگاه نظارت گزارش نماید.

۱۳-۵- در صورتی که پیمانکار به هر یک از تعهدات قراردادی خود کلاً یا جزئاً عمل ننماید، ضمن جبران خسارات وارده به کارفرما، کارفرما رأساً نسبت به انجام آن قسمت از کار که انجام نشده اقدام و هزینه مربوطه را بعلاوه ۱۵٪ مبلغ هزینه بالا سری از صورت وضعیت و مطالبات پیمانکار کسر می نماید. در این گونه موارد هر اعتراضی از پیمانکار مسموع نخواهد بود.

۱۴-۵- داشتن گواهی نامه ها و مدارک تخصصی مرتبط با موضوع قرارداد (در صورت نیاز) با تاریخ معتبر برای پرسنل پیمانکار الزامی میباشد و پیمانکار اذعان میدارد مسئولیت علمی و عملی کلیه کارکنانش مورد قبول بوده و مسئول هر گونه قصور از این ناحیه خواهد بود.

۱۵-۵- پیمانکار از نظر فنی و تخصصی به موضوع پیمان اشراف داشته کلیه جوانب و حساسیت کار را سنجیده است و متعهد میباشد موضوع قرارداد را به بهترین و تخصصی ترین روشهای مورد تأیید کارفرما به انجام برساند.

۱۶-۵- خسارات وارده احتمالی توسط پیمانکار به کارفرما یا اشخاص ثالث مدعی پس از اثبات میبایست توسط پیمانکار جبران شود.

۱۷-۵- پیمانکار متعهد میگردد پیش از تسویه حساب قطعی با کارکنان خود با دستگاه نظارت کتبا هماهنگی نماید و پس از تسویه حساب، فرم تسویه با کارکنان را به دستگاه نظارت ارائه نماید.

تبصره:

رای صادره توسط دستگاه نظارت در اجرای بند فوق قطعی بوده و هزینه خسارتها از اولین صورت وضعیت و یا تضمینات پیمانکار کسر خواهد گردید.

۱۸-۵- پیمانکار مجاز به خروج منابع، تجهیزات و لوازم تحویلی از محل نیروگاه نمی باشد.

۱۹-۵- پیمانکار موظف است جهت خروج لوازم و ابزار آلات متعلق به خود از نیروگاه درطول مدت قرارداد قبلاً مجوز کتبی دستگاه نظارت و اداره حراست اخذ نموده و سپس نسبت به خروج آن اقدام نماید. در غیر اینصورت پیمانکار مجاز به هیچگونه ادعایی نخواهد بود.

۲۰-۵- پیمانکار مکلف به رعایت سیستم مدیریت ایمنی و استانداردهای بهداشت شغلی به منظور حفاظت زیست محیطی نیروگاه می باشد.

۲۱-۵- به جهت حفظ حقوق مادی طرفین این پیمان، در آغاز قرارداد پیمانکار یک نماینده با مهر و امضاء مشخص جهت تأیید خروج اموال خود به حراست کارفرما معرفی مینماید. کلیه ورود و خروج کالا با تأیید این شخص معتبر بوده و هیچگونه اعتراضی که در اثر قصور از این ماده حادث گردد مسموع نخواهد بود.

۲۲-۵- پیمانکار بایستی کلیه تجهیزات و ابزارآلاتی را که وارد نیروگاه مینماید و نیاز است پس از اتمام یک مرحله کاری مشخص و یا پایان قرارداد از نیروگاه خارج نماید در بدو ورود لیست نموده و به تأیید اداره حراست کارفرما برساند و آنها را در محل مناسبی

تأمین نیروی انسانی	شرکت مدیریت تولید برق طوس و شرکت	شماره:
		تاریخ:

نگهداری و حفظ نماید. مسئولیت حفظ و نگهداری از اجناس و لوازم پیمانکار به عهده خودپیمانکار می باشد و در مدت قرارداد و پس از آن کارفرما هیچ تعهدی نسبت به تجهیزات و ابزارآلات پیمانکار ندارد.

۲۳-۵- پیمانکار برای وسایل ، تجهیزات و ابزارآلاتی که وارد نیروگاه مینماید و یا به هر ترتیب برای اجرای موضوع پیمان به آنها وابسته است نمیتواند درخواست وجهی نماید چه این وسایل متعلق به خودش باشد و یا بصورت اجاره یا امانی در اختیار وی قرار گرفته باشد.

۲۴-۵- پیمانکار موظف است حداکثر ۱۵ روز پس از خاتمه قرارداد نسبت به خروج تجهیزات و ابزارآلاتی که وارد نیروگاه کرده است ، اقدام نماید. در غیر اینصورت مشمول جرائم قید شده در ماده ۱۸ خواهد شد.

۲۵-۵- پیمانکار رسماً اعلام می نماید که مشمول ممنوعیت مندرج در قانون منع مداخله مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ و اصلاحیه های بعدی آن نمی باشد.

۲۶-۵- تهیه تجهیزات و ملزومات لازم برای اجرای موضوع قرارداد به عهده کارفرما است.

۲۷-۵- در صورتیکه زمان اعتبار گواهی نامه ها و مجوزات پیمانکار در طی مدت قرارداد منقضی گردد، پیمانکار بایستی قبل از انقضا نسبت به تمدید آنها اقدام نماید. در صورت قصور، کارفرما ابتدا بر اساس قانون و سپس بر اساس اصل صرفه و صلاح نسبت به پیمانکار رفتار خواهد نمود.

۲۸-۵- پیمانکار ضمن مهر و امضا پیوستهای امور حراست و محرمانه و اصول ایمنی، بهداشت و محیط زیست HSE متعهد به رعایت مفاد آن میباشد .

ماده شش - محل انجام کار :

محل انجام کار نیروگاه حرارتی طوس واقع در کیلومتر ۱۲ جاده مشهد- قوچان می باشد و پیمانکار اعلام می نماید که از موقعیت و محل کار و نحوه اجرای صحیح و به موقع خدمات در محل مذکور آگاهی کامل دارد.

ماده هفت- تغییر مقادیر کار :

کارفرما می تواند مقادیر کار و مدت قرارداد را تا میزان ۲۵٪ مبلغ قرارداد، به خدمات موضوع آن اضافه یا از آن کسر نماید، بدون آنکه در واحد بها و شرایط قرارداد تغییری حاصل شود و پیمانکار ملزم به قبول آن می باشد.

ماده هشت - تضمین حسن انجام کار :

جهت تضمین حسن انجام کار مبلغ ۱۰٪ از هر صورت وضعیت پیمانکار کسر که در پایان قرارداد با تأیید دستگاه نظارت و ارائه مقاصد حساب بیمه و دارایی به پیمانکار مسترد می گردد.

ماده نه - تضمین حسن انجام تعهدات :

به منظور تضمین حسن انجام تعهدات پیمانکار مکلف است همزمان با امضاء قرارداد یک فقره ضمانت نامه قابل قبول کارفرما (ضمانت نامه بانکی) معادل ۵٪ مبلغ کل قرارداد به کارفرما تسلیم نموده یا معادل مبلغ را نقداً به حسابی که کارفرما تعیین می نماید واریز و رسید آن را ارائه نماید. ضمانت نامه یا سپرده مذکور پس از انقضای مدت قرارداد و ارائه مقاصد حساب های لازم از جمله بیمه و دارایی با تأیید دستگاه نظارت آزاد می گردد.

ماده ده - دستگاه نظارت :

نظارت بر اجرای تعهداتی که پیمانکار بر طبق قرارداد تقبل نموده است از نظر فنی و کنترل حجم کار و تحقق اهداف قرارداد به عهده امور مالی و اداری (اداره خدمات و رفاه) که در این قرارداد دستگاه نظارت نامیده می شود واگذار گردیده است. پیمانکار موظف است کارها را بر طبق پیمان و اصول فنی و شرایط اجرایی منظم به قرارداد و همچنین بر طبق دستورات و تعلیماتی که دستگاه

تأمین نیروی انسانی	شرکت مدیریت تولید برق طوس و شرکت	شماره:
		تاریخ:

نظارت یا نمایندگان وی در حدود مشخصات اسناد و مدارک می دهند اجرا کند. کارفرما مجاز خواهد بود در صورت تخلف از عملیات اجرایی که به پیمانکار اعلام می گردد به تشخیص واحد نظارت جرایمی متناسب در نظر گرفته و از صورت وضعیت های پیمانکار کسر نماید.

ماده یازده - کسورات قانونی :

. پرداخت صورت وضعیت مستلزم ارائه مستندات لیست های خالص حقوق و حق بیمه کارکنان خواهد بود و کسورات قانونی (بیمه ، مالیات و غیره) به استثناء مالیات بر ارزش افزوده در ارتباط با اجرای پیمان به عهده پیمانکار میباشد .

ماده دوازده - خاتمه قرارداد :

کارفرما در طول مدت قرارداد می تواند بدون اینکه تقصیری متوجه پیمانکار باشد قرارداد را خاتمه دهد در این صورت کارفرما مراتب را کتباً به اطلاع پیمانکار رسانیده و مهلتی را برای خاتمه دادن به قرارداد تعیین می نماید. پیمانکار در طول مدت فوق می بایست مطابق قرارداد به تعهدات خود عمل نماید و ظرف مدت ۱۰ روز پس از تاریخ خاتمه نسبت به ارسال صورت وضعیت نهایی اقدام نماید. کارفرما نیز ظرف مدت دو هفته صورت وضعیت فوق را بررسی و مطالبات و بدهی های پیمانکار را با در نظر گرفتن مفاد این قرارداد و با تأیید دستگاه نظارت محاسبه و پس از اخذ مفاسد حساب های قانونی با وی تسویه حساب خواهد نمود. پس از انجام تسویه حساب و عدم وجود بدهی ضمانت نامه های لازم پیمانکار آزاد خواهد شد. تأکید میگردد در صورت حادث شدن این ماده ، مفاد اشاره شده در ماده ۴۸ شرایط عمومی پیمان (خاتمه پیمان) برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

ماده سیزده - فسخ قرارداد :

در موارد ذیل قرارداد از طرف کارفرما قابل فسخ می باشد:

- ۱-۱۳- عدم انجام تمام یا قسمتی از تعهدات قراردادی یا عدم انجام دستورات دستگاه نظارت
- ۲-۱۳- عدم توانایی فنی و مالی پیمانکار و یا عدم بکارگیری نیروی مورد نیاز برای انجام خدمات موضوع قرارداد به تشخیص کارفرما
- ۳-۱۳- واگذاری قرارداد به غیر بدون موافقت کتبی کارفرما
- ۴-۱۳- انحلال شرکت پیمانکار
- ۵-۱۳- ورشکستگی پیمانکار
- ۶-۱۳- رهاکردن کار بدون سرپرست یا تعطیل کردن کار بدون اجازه کارفرما حتی برای یک روز
- ۷-۱۳- پیمانکار مشمول منع قانونی گردد
- ۸-۱۳- به کارگیری کارکنان غیر ایرانی
- ۹-۱۳- حادث شدن یکی از مواردی که در این قرارداد صراحتاً به عنوان مصادیق فسخ قید شده است.
- ۱۰-۱۳- عدم رضایت کارکنان بکارگرفته شده از تعهدات پیمانکار به ایشان در حوزه های پرداخت و یا سایر خدمات و همکاری هایی که مرسوم است تا پیمانکار طی مدت قرارداد با کارکنان خود داشته باشد بنحویکه این عدم رضایت منجر به بروز اختلال در خدمات مورد نیاز کارفرما شود. این عدم رضایت میبایست طی گزارشاتی مکرر به اطلاع و تأیید کارفرما رسیده باشد.

هرگاه کارفرما قرارداد را به یکی از علل مشروحه فوق فسخ کند مراتب را کتباً به اطلاع پیمانکار می رساند و بدون احتیاج به انجام دادن تشریفات قضائی یا اداری مبلغ ضمانت نامه سپرده حسن انجام تعهدات و حسن اجرای کار موضوع مواد هشت و نه قرارداد را

تأمین نیروی انسانی	شرکت مدیریت تولید برق طوس و شرکت	شماره:
		تاریخ:

به نفع خود ضبط و وصول می‌نماید. در این صورت پیمانکار پس از فسخ قرارداد ظرف ده روز صورت وضعیت نهایی خود را تسلیم کارفرما نموده و کارفرما با پیمانکار پس از ارائه مفاسد حساب‌های قانونی تسویه حساب می‌نماید.

تأکید می‌گردد در صورت حادث شدن این ماده، مفاد اشاره شده در ماده ۴۷ شرایط عمومی پیمان (اقدامات فسخ پیمان) برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

ماده چهارده - حوادث قهریه:

در مورد بروز حوادث قهریه که مانع ایفای تعهدات پیمانکار گردد، پیمانکار از مسئولیت مبرا است مشروط بر آنکه اینگونه حوادث اولاً: غیر قابل پیش‌بینی بوده، ثانیاً: جلوگیری یا رفع آن از عهده پیمانکار خارج بوده، ثالثاً: فعل یا ترک فعل پیمانکار در بروز آن مؤثر نبوده باشد. پیمانکار موظف است در اسرع وقت کارفرما را از بروز اینگونه حوادث مطلع نماید.

تأکید می‌گردد در صورت حادث شدن این ماده، مفاد اشاره شده در ماده ۴۳ شرایط عمومی پیمان (حوادث قهری) برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

ماده پانزده - مقررات ایمنی و حراست:

۱-۱۵- پیمانکار متعهد است علاوه بر رعایت کلیه موارد ایمنی جهت خود و کارکنانش و همچنین دستگاه نظارت موضوع قرارداد و تبعیت از مقررات کارفرما، کلیه تدابیر لازم برای جلوگیری از ورود خسارت به کارفرما یا اشخاص ثالث را اتخاذ نماید و در صورت وارد شدن هرگونه خسارت پیمانکار متعهد به جبران آن خواهد بود.

۲-۱۵- پیمانکار متعهد است نسبت به تهیه لباس و کفش کار مناسب و مورد تأیید دستگاه نظارت اقدام و بر استفاده از آنها نظارت نماید.

۳-۱۵- پیمانکار بایستی به مجرد امضاء قرارداد به اداره حراست نیروگاه طوس مراجعه نموده و مستندات و ملزومات مورد درخواست حراست را تهیه نماید. حراست نیز نسبت به ارزیابی و بررسی مستندات اقدام خواهد نمود. در صورتیکه بنا به هر دلیلی پیمانکار نتواند تأییدیه حراست را اخذ نماید و یا در طی مدت قرارداد این تأییدیه توسط صادر کننده ابطال گردد و یا دارای زمان بوده و اعتبار آن سپری گردد، قرارداد به صورت یک طرفه فسخ گردیده و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.

۴-۱۵- با توجه به اهمیت نیروگاه که از صنایع مهم و مادر کشور می‌باشد پیمانکار بایستی از مقررات، دستورالعملها و ارشادات حراست شرکت که در حوزه‌های مرتبط کاری خودش صادر می‌گردد تبعیت نموده و در حفظ و نگهداری اسرار کارفرما کوشا باشد.

۵-۱۵- کارفرما در ارتباط با عدم رعایت موارد فوق توسط پیمانکار هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت و در صورت بروز هرگونه مشکلی رأساً و با مسئولیت خود می‌بایست پاسخگوی مراجع قانونی و ذیصلاح باشد.

ماده شانزده - حل اختلافات:

این قرارداد در جمهوری اسلامی ایران و شهر مشهد عقد، تنظیم، ثبت و مبادله گردیده است و پس از شرایط خصوصی پیمان، قوانین مدنی و حقوقی جمهوری اسلامی ایران بر آن حاکم می‌باشد. در صورت بروز اختلاف بین کارفرما و پیمانکار اعم از اینکه مربوط به اجرای خدمات موضوع قرارداد یا مربوط به تفسیر و تعبیر هر یک از مواد و اسناد و مدارک پیوست آن باشد چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند از طریق داوری و تعیین داور مرضی الطرفین حل و فصل خواهد شد. پیمانکار ملزم است که تا حل اختلاف نهایی تعهداتی را که به موجب قرارداد به عهده دارد اجراء نماید در غیر اینصورت کارفرما به تشخیص خود طبق قرارداد نسبت به پیمانکار عمل خواهد نمود. داور هیئتی مشتمل بر ۳ نفر شامل ۲ نفر نماینده کارفرما و یک نفر نماینده پیمانکار خواهد بود.

تبصره:

تأمین نیروی انسانی	شرکت مدیریت تولید برق طوس و شرکت	شماره:
		تاریخ:

موضوع فسخ قرارداد خارج از موضوع این ماده می باشد و تشخیص موارد فسخ به عهده کارفرما می باشد.

ماده هفده - قوانین کار، بیمه ها، حفاظت فنی و مالیات ها :

۱-۱۷- پیمانکار تأیید می کند که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار ، بیمه تأمین اجتماعی حفاظت فنی و همچنین قوانین مربوط به مالیات ها و عوارض کاملاً مطلع بوده و متعهد به اجرای آنها می باشد در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر متوجه کارفرما نخواهد بود، کارفرما در اجرای قوانین مزبور نسبت به اعمال کسور پیش بینی شده از صورت وضعیت های پیمانکار اقدام خواهد نمود.

۲-۱۷- هرگاه پس از تاریخ امضاء قرار داد، در نتیجه تغییر قوانین و مقررات، نرخ مالیات، بیمه و سایر کسور قانونی مربوط به این قرار داد تغییر نماید، بنحوی که این تغییر موجب افزایش یا کاهش هزینه های قرارداد گردد، پیمانکار حسب مورد ذیق به دریافت یا مکلف به پرداخت وجوه افزایش یا کاهش یافته می باشد.

۳-۱۷- پیمانکار مکلف است خود و کارگران تحت پوشش خود را بیمه مسئولیت مدنی نماید (حداقل برای ۱۰٪ افراد) و چنانچه به هر شکلی نفراتی که توسط پیمانکار به کار گمارده می شوند دچار سانحه گردند مسئولیت آن اعم از حقوقی و کیفری متوجه شخص پیمانکار بوده و هیچ گونه مسئولیتی بعهد کارفرما نمی باشد. بیمه نامه بی نام و با قبول تمام مسئولیتها توسط بیمه گر بوده و هزینه آن بر اساس اسناد مثبت در تعهد کارفرما بوده و خارج از قرارداد پرداخت میگردد.

۴-۱۷- چنانچه به علت سهل انگاری و عدم رعایت نکات ایمنی و فنی از سوی پیمانکار خسارتی متوجه شرکت کارفرما یا اشخاص حقیقی یا حقوقی شود پیمانکار مسئول جبران کلیه خسارات وارده خواهد بود. تأکید میگردد مسئولیت کلیه حوادثی که در محیط کار برای کارکنان پیش آید به عهده پیمانکار بوده و باید از محل بیمه مسئولیت مدنی و یا نقدینگی خود نسبت به رفع دین اقدام نماید. کارفرما در این زمینه و پاسخگویی به مراجع قانونی هیچ گونه مسئولیتی نخواهد داشت.

ماده هجده - جرائم قراردادی:

الف) در صورتی که براساس گزارش کتبی دستگاه نظارت، پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کمی و کیفی کوتاهی ، قصور و یا تأخیر داشته باشد جریمه به شرح ذیل به او تعلق می گیرد که کارفرما می تواند از محل تضمین حسن انجام تعهدات و حسن انجام کار و یا سایر مطالبات پیمانکار مستقیماً و بدون احتیاج به اقدامات قضائی و اداری برداشت نماید.

۱-۱۸) در مرحله اول ، یک درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می شود.

۲-۱۸) در مرحله دوم ، سه درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می شود.

۳-۱۸) در مرحله سوم ، پنج درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می شود.

۴-۱۸) در مرحله چهارم ، موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان کارفرما، پیمانکار و دستگاه نظارت بررسی و تصمیم گیری می شود و حکم تصمیمات کمیته لازم الاجراء است.

۵-۱۸) مجموع جریمه موارد فوق حداکثر ۱۰٪ مبلغ قرارداد است و بیشتر از آن نخواهد شد.

۶-۱۸) در خاتمه کار و پایان قرارداد ، پیمانکار بایستی کلیه تجهیزات و ابزارآلاتی را که وارد نیروگاه نموده بود (وفق لیست تأیید شده حراست) در مدت دو هفته از نیروگاه خارج نماید. در غیر اینصورت جرائمی متناسب با نظر هیئت داوری قید شده در ماده ۱۶ (حل اختلاف) به عنوان هزینه انبار داری از وی کسر خواهد گردید. پس از پایان مهلت فوق کارفرما هیچ مسئولیتی در قبال تجهیزات و ابزارآلات پیمانکار نداشته و اعتراضی از وی در رابطه با فقدان ، نقص و ... تجهیزاتش مسموع نخواهد بود. موضوع این بند از سقف اشاره شده در بند ۵-۱۸ جدا میباشد.

تأمین نیروی انسانی	شرکت مدیریت تولید برق طوس و شرکت	شماره:
		تاریخ:

۷-۱۸) در صورتی که پیمانکار در انجام تعهدات این قرارداد به گونه ای قصور ورزد که کارفرما مجبور شود رأساً برای نیل به اهداف خود و انجام تعهدات پیمانکار اقدام نماید ، کلیه هزینه های مستقیم و غیر مستقیم انجام شده به علاوه ۱۵٪ هزینه های سربار از صورت وضعیتهای پیمانکار کسر خواهد نمود. تشخیص این نوع تقصیرات بر عهده دستگاه نظارت میباشد.

ماده نوزده - عدم واگذاری قرارداد :

پیمانکار بدون موافقت و اجازه کتبی کارفرما ، حق واگذاری یا انتقال تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع این قرارداد را به شخص حقیقی یا حقوقی دیگر ندارد.

ماده بیست - اسناد و مدارک این پیمان شامل موارد زیر است :

- ۱-۲۰- مفاد این قرارداد و توافقات بعدی پیمان.
- ۲-۲۰- شرایط خصوصی (فنی و اجرایی)
- ۳-۲۰- امور محرمانه و حراست - و اصول ایمنی ، بهداشت و محیط زیست HSE
- ۴-۲۰- شرایط عمومی پیمان
- ۵-۲۰- اسناد مناقصه ، پیوستها و مستندات مرتبط
- ۶-۲۰- فرم پیشنهاد قیمت ارائه شده توسط پیمانکار که به تأیید فنی - بازرگانی کارفرما رسیده است
- ۷-۲۰- مجموعه قوانین و مقررات قانون کار و تأمین اجتماعی و بخشنامه ها و دستورالعمل های مرتبط با آن
- ۸-۲۰- قانون منع مداخله کارکنان دولت
- ۹-۲۰- آئین نامه حقوق کارکنان تنظیم شده توسط کارفرما که بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل تنظیم شده است.

تبصره :

صورتمجلس ها و موافقتنامه ها و یا هر نوع سند دیگری در مورد تعهدات و قیمت های جدید و یا هر مورد دیگری که در مدت قرارداد به امضاء طرفین قرارداد برسد در قالب الحاقیه بر قرارداد ابلاغ و از تاریخ ابلاغ قابل اجرا می باشد.

ماده بیست و یک - نشانی طرفین :

کارفرما : کیلومتر ۱۲ جاده مشهد- قوچان شرکت مدیریت تولید برق طوس (نیروگاه طوس) به شماره تلفن ۰۵۱۳۵۴۲۱۸۰۰۰ الی ۱۰

پیمانکار : شماره تلفن

این قرارداد در بیست و یک ماده و چهار نسخه تنظیم و به امضاء طرفین رسیده و کلیه نسخ آن دارای اعتبار یکسان می باشد.

پیمانکار

شرکت

کارفرما

شرکت مدیریت تولید برق طوس

..... -

..... =

سیدرضا مرجان زاده بجستانی
مدیرعامل

مجتبی غفوری نژاد
عضو هیئت مدیره